



Ministero della Giustizia

DIPARTIMENTO DELL'AMMINISTRAZIONE PENITENZIARIA
DIREZIONE GENERALE DEL PERSONALE
Ufficio IV - Relazioni Sindacali

Alle Segreterie Generali/Nazionali delle Organizzazioni Sindacali
del personale non dirigente del Corpo di polizia penitenziaria
Loro Sedi

OGGETTO: Accordo sul Fondo per l'efficienza dei servizi istituzionali per l'anno 2023 per il personale del Corpo di Polizia Penitenziaria. Disposizioni operative.

Si trasmette, per opportuna informativa, la nota odierna n. GDAP-0048040.U dell'Ufficio V – Trattamento economico e Previdenziale, recante disposizioni in ordine all'individuazione delle fattispecie previste per l'attribuzione al personale del Fondo indicato in oggetto.

Cordiali saluti

IL DIRETTORE
Dr.ssa Ida Del Grosso







Ministero della Giustizia

Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria
Direzione Generale del Personale
Ufficio V - Trattamento Economico e Previdenziale
Settore trattamento economico



Ai Signori Direttori Generali

Ai Signori Provveditori Regionali

Ai Signori Direttori degli II. PP.

Ai Signori Direttori delle Scuole ed Istituti di
Formazione dell'Amministrazione penitenziaria

Al Responsabile del Gruppo Operativo Mobile

Al Responsabile del S.A.D.A.V

Ai Signori Direttori degli Uffici
del Capo del Dipartimento

All'Ufficio IV - Relazioni Sindacali -

Al Signor Capo del Dipartimento per
la Giustizia Minorile e di Comunità

e, p.c.

LORO SEDI

OGGETTO: Accordo F.E.S.I. 2023.

Come noto, in data 7 giugno 2023 è stato stipulato l'Accordo sul Fondo per l'efficienza dei Servizi Istituzionali relativo all'anno 2023 per il quale sono stati acquisiti i visti di regolarità amministrativo contabile

Ciò posto, allo scopo di garantire uniformità di trattamento, si forniscono le disposizioni utili all'individuazione delle fattispecie spettanti e si invitano codeste Direzioni alla definizione delle procedure di calcolo propedeutiche al pagamento che avverrà non appena le risorse verranno nuovamente rese disponibili.



Ministero della Giustizia

Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria
Direzione Generale del Personale
Ufficio V - Trattamento Economico e Previdenziale
Settore trattamento economico

Si conferma che i dati saranno elaborati attraverso l'ausilio degli strumenti messi a disposizione dal sistema di gestione G.U.S Web che, si ricorda, è lo strumento ufficiale di gestione dei servizi del personale del Corpo di polizia penitenziaria.

A tal riguardo, considerato che la disponibilità e la completezza dei dati è condizione necessaria per il buon esito del pagamento di quanto dovuto al personale, si ribadisce che è imprescindibile la completa registrazione sul G.U.S. Web di tutti i servizi resi dai dipendenti interessati nonché la verifica, da parte degli operatori incaricati, della correttezza e puntualità delle validazioni mensili relative alle giornate di presenza. Qualora si riscontrino vuoti di registrazione relativi a periodi lavorativi effettuati si precisa che la validazione di dette giornate grava sempre sulla sede ove è stato espletato il servizio anche se sede diversa da quella di attuale appartenenza.

Si precisa altresì che la procedura, rimasta invariata, di inserimento di tutte le spettanze sul sistema SIGP1 deve essere curata dalla sede di servizio presso la quale il dipendente era in carico al 31 dicembre 2023.

Per tutte le eventuali esigenze di supporto tecnico sul software G.U.S Web ciascuna sede di servizio potrà rivolgersi al servizio distrettuale e nazionale di Focal point.

Ciò premesso, al fine di garantire un'applicazione uniforme delle fattispecie si rammentano le indicazioni operative cui conformarsi.

1. Con riferimento ai servizi riconducibili all'incentivo A1 si rimanda alla consultazione dei servizi elencati nella tabella A, specificando che è il posto di servizio che determina l'appartenenza all'incentivo A1. Nel rilevare che anche per il Fesi 2023 risulta declinata la differenziazione dell'incentivo sulla base dei turni espletati su articolazioni a tre o quattro quadranti, si evidenzia che ai fini del corretto inserimento dell'emolumento corrispondente (quando sarà data la relativa autorizzazione.) eventuali prolungamenti di turno nella fascia oraria successiva a quella del turno espletato comportano comunque il pagamento dell'incentivo corrispondente al servizio iniziale programmato ¹;

¹ Quindi, ad es., un turno 24,00-06,00 con prolungamento fino alle 9,00 è sempre un turno "notturno".



Ministero della Giustizia

Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria
Direzione Generale del Personale
Ufficio V - Trattamento Economico e Previdenziale
Settore trattamento economico

2. con riferimento alla tabella B si specifica che nell'ambito della colonna "Posto di servizio" "Vigilanza sezione" vanno ricompresi tutti i posti di servizio delle sezioni detentive (sezioni, atrio, passeggi, rotonda, consolle per comandi a distanza, refettorio, lavorazioni, ecc) e tutto il personale assegnato (coordinatore, preposto, addetto);
3. al personale che presta servizio presso la sala operativa dell'Istituto va corrisposto l'incentivo A1 e il bonus di cui alla tabella B;
4. al personale che espleta servizio di vigilanza di detenuti impegnati in processi che si svolgono con il sistema delle videoconferenze è attribuito l'incentivo A1; a tale personale può essere attribuito anche il bonus di cui alla lettera A3, tabella B, ricorrendone le condizioni.
5. per i servizi presso il nucleo traduzioni, compresi i nuclei aeroportuali e quelli presenti presso i Palazzi di Giustizia², si specifica che l'attribuzione della fattispecie A1 e del "bonus" di cui alla tabella B compete a tutti i servizi di traduzione, vigilanza e piantonamento; non compete tuttavia a quel personale che espleta stabilmente servizio in ufficio;
6. per tutti i servizi di vigilanza e traduzioni di cui alla tabella A va corrisposto l'incentivo A1 e il bonus di cui alla tabella B;
7. per i servizi di scorta e tutela, per quelli svolti presso il G.O.M. sede centrale e per gli autisti e corrieri esterni potrà essere corrisposto l'incentivo A1 solo nelle giornate di effettivo servizio operativo, dovrà essere corrisposto invece l'incentivo A2 nelle giornate in cui il servizio è stato svolto in ufficio. Si precisa che comunque non potrà essere corrisposto il bonus "A3". Per tutti gli altri servizi svolti presso gli uffici (Upsev "Organi centrali " e "Sicurezza del Ministero" , Autoparco, Gom sede centrale, Ufficio VIII- Traduzioni e Piantonamenti), dovrà essere sempre corrisposto l'incentivo A2;
8. per i servizi svolti presso il Nic, il Nir e il Servizio Cinofili dovrà essere corrisposto sempre l'incentivo A1;

² Vigilanza camere di sicurezza e vigilanza ai varchi.



Ministero della Giustizia

Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria
Direzione Generale del Personale
Ufficio V - Trattamento Economico e Previdenziale
Settore trattamento economico

9. ai servizi espletati presso l' U.S.C.T.³, gli U.S.T., le C.O.N. e le C.O.R. va corrisposto l'incentivo di cui alla fattispecie A2;
10. con riferimento alla tabella A, "*vigilanza sulla corrispondenza telefonica dei detenuti ed internati*", rientrano nella fattispecie A1 gli addetti al "centralino detenuti" che svolgono tutte le operazioni necessarie a mettere in contatto telefonico i detenuti con i familiari e terze persone; non rientrano, invece, i servizi diversi di centralino degli istituti penitenziari e di tutte le altre articolazioni dell'Amministrazione;
11. con riferimento alla tabella A, "*vigilanza sulla corrispondenza epistolare e telegrafica dei detenuti e internati*" si precisa che può essere corrisposta la fattispecie A1 al personale che viene incaricato del servizio di vigilanza sulla corrispondenza epistolare e telegrafica dei detenuti;
12. come per il precedente anno, è stato inserito nella Tabella A anche l'"Ufficio Comando". Al riguardo si ribadisce che l'incentivo deve essere corrisposto al solo personale che gestisce atti di P.G o che espleta servizi che prevedono interazione con i detenuti in relazione ad istanze, procedimenti disciplinari o di ammissione al lavoro; al medesimo personale potrà essere corrisposto anche il bonus di cui alla lettera A3, ricorrendone le condizioni;
13. l'incentivo da corrispondere ai servizi svolti presso i Poligoni di Tiro è A2, ciò sia relativamente al personale che presta stabilmente servizio presso il suddetto poligono sia avuto riguardo ai dipendenti che ivi si rechino per il giorno in cui sono chiamati ad effettuare le dovute esercitazioni; in tale ultima ipotesi, per coloro che prestano normalmente servizi riconducibili in A1, tale giornata concorre comunque nel computo del limite minimo richiesto per l'attribuzione del "bonus";
14. per i servizi navali l'incentivo A1 compete solo al personale che espleta la vigilanza degli istituti insulari, ai componenti dell'equipaggio in navigazione ed al personale di custodia dell'unità navale (attività istituzionale di vigilanza al natante quando è agli ormeggi) nonché al preposto della base navale;

³ Ufficio Sicurezza Centrale Traduzione.



Ministero della Giustizia

Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria
Direzione Generale del Personale
Ufficio V - Trattamento Economico e Previdenziale
Settore trattamento economico

15. Al personale che espleta servizio presso gli U.E.P.E nel controllo sul territorio delle prescrizioni e accertamenti dell'idoneità ed effettività del domicilio deve essere attribuito l'incentivo A1 e potrà essere attribuito il bonus A3 come da tabella B, sempre che ne ricorrano, ovviamente, le condizioni;
16. al personale del G.S Fiamme Azzurre, della Banda Musicale, nonché a quello impiegato in uffici collocati in enti esterni al Dipartimento dell'Amministrazione penitenziaria, spetta la fattispecie A2;
17. i servizi di reperibilità effettuati a qualsiasi titolo presso tutte le altre strutture, diverse dagli istituti penitenziari, non sono riconducibili alla reperibilità di cui all'incentivo art. 3 - Disagi e rischi - punto B5) dell'Accordo, pertanto non potranno essere remunerati.
18. Con riferimento all'art. 3, punto B6), ai fini dell'attribuzione del relativo compenso si precisa che si dovrà fare riferimento al personale che svolge il turno di servizio, per almeno 3 ore, di vigilanza e osservazione di detenuti nelle articolazioni di tutela della salute mentale istituite con provvedimento formale.
Lo stesso compenso è corrisposto al personale che ha svolto traduzione o piantonamento in luogo esterno di cura nei confronti di detenuti provenienti dalle stesse articolazioni di tutela della salute mentale.
19. per l'attribuzione delle fattispecie A1 e A2 concorrono al raggiungimento del limite minimo delle presenze, senza essere tuttavia retribuite, le seguenti tipologie di assenza;
 - il congedo ordinario nonché le festività soppresse;
 - i riposi compensativi;
 - i permessi di cui all'art. 33, comma 3, legge n.104/92;
 - i permessi sindacali su convocazione;
 - le assenze derivanti dagli infortuni sul luogo di lavoro certificate dai presidi ospedalieri di primo soccorso;
 - i congedi per maternità di cui all'art. 16 e all'art. 20, capo III del dlgs n.151/2001;
20. in riferimento punto A3, danno diritto all'attribuzione del *bonus* le presenze effettive effettuate complessivamente nell'anno 2023 indipendentemente dalla circostanza che in qualche mese non si



Ministero della Giustizia

Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria
Direzione Generale del Personale
Ufficio V - Trattamento Economico e Previdenziale
Settore trattamento economico

sia raggiunto il tetto minimo delle presenze mensili; vanno escluse invece le assenze a qualsiasi titolo;

21. nel caso di recupero di riposi settimanali o riposi festivi non fruiti, il recupero-riposo che si usufruirà nello stesso mese non dovrà essere conteggiato nel numero delle presenze mentre dovrà essere conteggiato qualora venga recuperato durante il mese successivo. A tal riguardo si precisa che, il predetto recupero concorrerà esclusivamente al raggiungimento del limite minimo delle presenze ma non dovrà essere retribuito;
22. per quanto riguarda il personale che lavora su cinque giorni settimanali si precisa che il sabato non concorre al raggiungimento del tetto minimo mensile delle presenze mensili;
23. qualora nella stessa giornata vengano svolte attività ascrivibili ad entrambe le fattispecie A1 e A2 può essere corrisposto l'incentivo A1 se l'attività operativa venga svolta per almeno metà del turno;
24. per coloro che prestano servizio su turni programmati a giorni alterni di almeno 12 ore l'incentivo spetta in misura doppia nelle corrispondenti fasce di appartenenza (mattina e pomeriggio).

Si evidenzia altresì che è il sistema GusWeb che procede al calcolo del tetto per il raggiungimento del *bonus* di cui alla lettera A3 per il caso di dipendenti che abbiano alternato periodi di lavoro su 5 ovvero su 6 giorni.

Si conferma inoltre che le attività inerenti connesse all'attribuzione degli incentivi Fesi agli appartenenti al gruppo operativo mobile dislocati sul territorio nazionale rientrano nella competenza di questo Dipartimento.

Per ultimo, si partecipa che, onde assicurare la massima trasparenza nella valutazione delle fattispecie remunerate, ciascuna Direzione dovrà fornire, qualora richiesto dal dipendente, un prospetto riassuntivo delle singole voci retribuite.

Si sottolinea nuovamente che non dovrà essere inserito alcun importo a titolo di FESI anno 2023 fin tanto che questo Ufficio scrivente emanerà le opportune direttive al riguardo.

Nel ringraziare per la collaborazione si coglie l'occasione per salutare cordialmente.

Il Direttore Generale
Massimo Parisi